

STATUTUL PATRONATULUI CREDITULUI IFN



Capitolul I – Forma juridica, denumire si sediu

- 1.1 **Forma juridica de constituire.** Prezenta Organizatie Patronala este constituita in conformitate cu prevederile Legii Dialogului Social 62/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, ca persoana juridica de drept privat, fara scop patrimonial, independenta fata de autoritatile publice si apolitica.
- 1.2 **Denumirea.**
- 1.2.1. Denumirea oficiala a prezentei Organizatii Patronale este „**Patronatul Creditului IFN**”;
- 1.2.2. Acronimul oficial al prezentei Organizatii Patronale este „**PCIFN**”.
- 1.2.3. Denumirea integrala a Patronatului, sigla, adresa sediului, adresa de email, informatiile de contact privind numele de telefon si/sau fax, precum si numarul inregistrare in Registrul special de evidenta a organizatiilor patronale tinut de Judecatorie vor fi imprimate pe toate documentele emise de PCIFN.
- 1.3 **Sediul principal si Unitatile teritoriale.**
- 1.3.1 Sediul principal al Patronatului va fi in Str. Gaetano Donizetti, nr. 3, parter, Apartamentul 2, Sector 2, Cod postal 020182, Bucuresti, Romania.
- 1.3.2 Sediul principal poate fi schimbat in orice alt loc, din Bucuresti sau din Romania, in baza hotararii Adunarii Generale.
- 1.3.3 Pentru atingerea scopurilor si indeplinirea obiectivelor sale, Patronatul, prin hotarare a Adunarii Generale, poate constitui unitati teritoriale proprii, cu sau fara personalitate juridica.

Capitolul II – Scopul si obiectul de activitate al Patronatului

- 2.1 **Scopul.**
- 2.1.2 Patronatul este constituit in scopul reprezentarii - in conformitate cu Documentele fundamentale si cu legea – la nivel national si international a intereselor membrilor acestuia, astfel incat:
- sa castige puterea de reprezentare a entitatilor de creditare de tip IFN, atat in Romania, cat si pe plan international;
 - sa permita acestora desfasurarea activitatilor statutare in conformitate cu principiile economiei de piata libera;
 - sa promoveze relatii de cooperare cu autoritatile publice, syndicatele, si alte persoane juridice si fizice cu care interactioneaza potrivit scopurilor sale;



d) sa promoveze activitatea desfasurata de membrii sai, in vederea imbunatatirii imaginii membrilor si a crearii unei perceptii pozitive a publicului asupra activitatii acestora.

Patronatul va depune toate eforturile pentru a dobandi reprezentativitate la nivel national, fie direct, fie prin afilierea la alte entitati, federatii sau confederatii, precum si pentru a initia si dezvolta relatii de cooperare cu alte organizatii similare sau autoritati, din Romania sau din strainatate, pentru urmatoarele scopuri esentiale:

- a) sa reuneasca agenti economici care activeaza conform unei bune guvernante corporative, eticii de afaceri, celor mai bune practici, precum si oricaror alte principii care rezulta din functionarea economiei de piata libera;
- b) sa permita cooperarea cu organizatii similare din tara si strainatate avand arii de interes comune si/sau convergente.
- c) sa permita membrilor sai sa aiba o voce colectiva, mai eficienta atat pe plan national cat si international, inclusiv in ceea ce priveste crearea unei imagini corecte asupra activitatii si produselor oferite de membrii sai.

2.2 Obiectul de activitate. In vederea realizarii scopurilor mentionate in paragraful anterior, Patronatul va putea realiza urmatoarele activitati:

- a) promovarea comunicarii, cooperarii si a dialogului social dintre Patronat si autoritatile din Romania, in calitate de partener de dialog recunoscut in baza Legii Transparentei Decizionale nr. 52/2003, cu modificarile si completarile ulterioare si a Legii Dialogului Social, nr. 62/2011, cu modificarile si completarile ulterioare;
- b) sprijinirea libertatii de actiune a membrilor sai pentru dezvoltarea si eficientizarea activitatii acestora;
- c) promovarea concurentei loiale pentru asigurarea de oportunitati egale fiecarui membru;
- d) incurajarea cooperarii intre membri, precum si a celei cu autoritatile pentru identificarea si eliminarea obstacolelor care pot aparea in relatiile cu publicul, clientii, investitorii etc;
- e) medierea pe cale extrajudiciara a eventualelor litigii sau neintelegeri intervenite intre membri;
- f) construirea increderii publicului in produsul pe care il vinde – creditul de consum, creditul de consum on-line - si in tipul de institutie in care sunt organizati membrii Patronatului, si anume IFN, prin publicare de anunturi si articole in ziare sau reviste (pe hartie sau online), postarea de materiale radio si TV etc;
- g) contributia la informarea si educarea consumatorului de servicii financiare prin actiuni specifice cu o cat mai larga acoperire teritoriala;
- h) realizarea de actiuni de promovare si cunoastere de catre public a activitatilor, produselor si serviciilor specifice membrilor;
- i) asigurarea recunoasterii ca formator de opinie in domeniul creditarii IFN si impunerea, prin conformare la supravegherea institutiilor abilitate de lege, respectiv prin autosupraveghere, a celor mai bune practici in domeniu;



- j) emiterea de avize consultative cu privire la legile propuse sau initiativele legislative sau de reglementare care vizeaza activitatea membrilor Patronatului sau a Patronatului insusi, contributia la initierea, intocmirea si promovarea legilor noi si a altor initiative legislative sau de reglementare, sau la modificarea celor deja existente;
- k) intocmirea de documente de luare de pozitie si/sau documente tehnice in folosul membrilor;
- l) contributia la cresterea standardelor profesionale din industrie, a cunostintelor in domeniul financiar din Romania, prin actiuni de tipul programelor de instruire comune si certificarilor conform Institutului Bancar Roman (IBR) sau a altor entitati cu rol similar;
- m) stabilirea de standarde de etica si de mecanisme de supraveghere cu privire la activitatile membrilor, aliniate cerintelor specifice prevazute de lege;
- n) facilitarea schimbului de idei si opinii intre membri in scopul identificarii si promovarii intereselor comune;
- o) contractarea in numele membrilor si distributia de analize de piata, studii de referinta, publicatii, anuare si altele asemenea, cu privire la diferite aspecte ale activitatii specifice a membrilor;
- p) realizarea unei platforme de analiza informativa continua a pietei creditului de consum precum: date de piata si indicatori de incredere in produsele financiare, definirea si identificarea periodica a standardului de satisfactie a clientilor si a referintei de performanta individuala a membrilor;
- q) strangerea de fonduri si gestionarea acestora pentru atingerea scopurilor si obiectivelor Patronatului;
- r) cooperarea cu organizatiile internationale sau cu alte entitati avand scopuri si activitati similare;
- s) organizarea si participarea la intruniri, simpozioane, seminarii, cursuri, mese rotunde etc;
- t) realizarea unei pagini de internet, care va fi utilizata in vederea atingerii scopurilor si a desfasurarii activitatilor care intra in obiectul de activitate al Patronatului
- u) realizarea oricaror alte actiuni care pot fi utile scopurilor si obiectivelor sale, conform legii sau in baza unei hotarari a Consiliului Director sau a Adunarii Generale.

Capitolul III - Patrimoniul initial si sursele de finantare

3.1. Patrimoniul initial. Fiecare membru fondator va achita in numerar o contributie nerambursabila la patrimoniul initial al Patronatului. Patrimoniul initial al patronatului este in valoare de 112.500 lei si se constituie din contributia egala a membrilor fondatori, in cuantum de 22.500 lei din partea fiecarui membru fondator.

3.2. Sursele de finantare.

3.2.1 Ulterior constituirii, Patronatul va putea dispune de resurse financiare provenind din:

- cotizatii si alte contributii financiare ale membrilor sai;
- dobanzi si dividende din investitii de fonduri disponibile;



- donatii si liberalitati testamentare;
- sponsorizari;
- resurse de la bugetele de stat sau locale, in conditiile legii;
- taxe de inscriere la diverse conferinte, simpozioane sau evenimente de natura similara, organizate de Patronat;
- alte surse de finantare in conditiile legii.

3.2.2 Toti membrii vor achita cotizatia anuala. Noii membri vor achita cotizatia anuala pentru anul inscrierii proportional cu fractiunea de an ramasa.

3.2.3 Cuantumul, data (datele) scadenta (e), termenii si modalitatea de facturare si plata a Cotizatiilor anuale vor fi stabilite de Consiliul Director, in functie de cerintele privind fluxul de numerar al Patronatului.

3.2.4 Neplata cotizatiei de membru in maxim 60 de zile de la scadenta fixata potrivit paragrafului anterior se sanctioneaza cu suspendarea calitatii de membru. Intarzierea culpabila, intentionata sau din neglijenta a platii cotizatiei pentru o perioada mai mare de 90 de zile de la scadenta, atrage excluderea de drept a membrului din Patronat.

3.2.5 Donatiile si liberalitatile testamentare pot consta in bani, bunuri, drepturi de autor, brevete si inventii, actiuni, titluri de valoare si alte active.

3.2.6 Patronatul poate accepta donatiile sau liberalitatile testamentare cu sarcini pentru indeplinirea unui anumit scop, cu conditia ca acesta sa fie in conformitate cu scopurile si activitatile Patronatului. Pentru evitarea oricarui dubiu, Patronatul poate refuza orice donatii sau liberalitati testamentare oferite in baza unor termeni si conditii neacceptabile, sau care sunt in contradictie sau in afara scopului si obiectului de activitate al Patronatului.

3.3 Utilizarea fondurilor.

3.3.1 Veniturile Patronatului vor fi utilizate exclusiv pentru atingerea scopurilor si realizarea obiectivelor pentru care acesta a fost constituit.

3.3.2 Bunurile mobile si imobile apartinand Patronatului pot fi utilizate numai in interesul si in conformitate cu scopul pentru care a fost constituit.

3.3.3 Este interzisa orice forma directa sau indirecta de distribuire catre membri a venitului sau excedentului de exploatare.

3.4 Activitatea financiar-contabila a Patronatului.

3.4.1 Exercitiul financiar va incepe la data de 1 ianuarie si va lua sfarsit la data de 31 decembrie a fiecarui an, cu exceptia primului an de functionare, in care va incepe la data inregistrarii Patronatului.

3.4.2 Patronatul va tine toate situatiile si evidentele financiare prevazute de lege.

3.4.3 Documentatia contabila va fi tinuta intr-o maniera si in locurile considerate potrivite de Consiliul Director si de Comisia de Cenzori si va fi accesibila pentru examinarea de catre membrii Consiliului Director si ai Comisiei de Cenzori.

3.4.4 Consiliul Director va decide periodic cand, unde si in ce circumstante documentatia contabila va fi disponibila membrilor. Nimeni nu va avea dreptul de a inspecta documentatia contabila cu exceptia cazurilor prevazute in Documentele fundamentale, prin hotarare a Consiliului Director sau a Adunarii Generale.

3.4.5 Patronatul poate deschide conturi in lei sau valuta la orice banca, din Romania sau din strainatate.

3.4.6 Patronatul nu va putea efectua nicio plata in favoarea unei persoane sau entitati, daca plata nu corespunde si nu urmareste realizarea scopului Patronatului.

Capitolul IV - Membrii Patronatului

4.1. Membrii fondatori ai Patronatului sunt urmatorii 5 (cinci), prezentati in ordine alfabetica:

1	IFN EXTRA FINANCE S.A., din Bucuresti, Str. Patriei, nr. 3, et. 1, ap. 1, Sector 3, CIF RO-25088971, J40/1701/2009
2	FERRATUM ROMANIA IFN S.A. din Bucuresti, Sos. Virtutii, nr. 19D, et. 4, spatiul A Sector 6, CIF RO-32208795, J40/11023/2003
3	TELECREDIT IFN S.A. din Bucuresti, Str. Tudor Arghezi, nr. 21, et. 2, Sector 2, CIF 33317138, J40/7586/2014
4	VIVA CREDIT IFN S.A. din Bucuresti, Str. Splaiul Unirii, nr. 16, Sector 4, CIF RO-27311289, J40/8045/2010
5	ZAPLO IFN S.A. din Bucuresti, Str. Nicolae Caramfil, nr. 49, et. 3, Sector 1, CIF RO-33702265, J40/12031/2014

4.2. Toti membrii Patronatului, atat cei fondatori, cat si cei care vor adera ulterior, vor fi tratati in mod egal in ceea ce priveste drepturile si obligatiile acestora in conformitate cu Documentele fundamentale, indiferent de momentul aderarii la Patronat.

4.3. Dobandirea calitatii de membru

4.3.1. Poate fi membru al Patronatului orice entitate infiintata si autorizata in mod legal, care desfasoara cu titlu profesional activitatea de creditare, potrivit Legii 93/2009 privind institutiile financiare nebancale.

4.3.2. Ulterior constituirii Patronatului, noii membri vor avea calitatea de membru aderent si vor fi admisi prin hotarare a Consiliului Director.

4.3.3. Candidatul la calitatea de membru va inainta o cerere scrisa Consiliului Director, prin care va solicita sa fie admis ca membru aderent si prin care va declara ca recunoaste si accepta prevederile si conditiile Statutului Patronatului.

4.3.4. Consiliul Director va emite o decizie cu privire la admiterea sau respingerea adeziunii potentialului nou membru. Decizia Consiliului se va lua pe baza unui referat intocmit de catre persoana desemnata de Consiliul Director, care va cuprinde o scurta descriere a candidatului si a activitatii acestuia, a pozitiei sale pe piata, a situatiei reputationale etc.

4.3.5. Decizia de respingere pronuntata de Consiliul Director poate fi supusa de candidat dezbaterii Adunarii Generale, care va decide definitiv.

4.4. Retragerea, suspendarea si excluderea membrilor

4.4.1. Membrii se pot retrage din Patronat prin prezentarea unei cereri de retragere Consiliului; in acest caz, incetarea calitatii de membru va avea loc dupa aprobarea acesteia de catre

Consiliul Director. Cotizatia anuala achitata de un mebru care solicita retragerea nu se restituie indiferent de momentul retragerii.

4.4.2. Un membru poate fi suspendat printr-o notificare scrisa din partea Consiliului Director in cazul in care acesta:

- a) incalca Statutul sau hotararile Consiliului Director sau ale Adunarii Generale, daca aceasta nerespectare nu conduce la excluderea imediata a respectivului membru.
- b) induce prin practica sa de afaceri un risc reputational celorlalti membri ai PCIFN si, in general, activitatii de creditare cu titlu profesional.
- c) nu achita cotizatia anuala in termen de 60 de zile calendaristice de la scadenta. Suspendarea va dura pana la achitarea cotizatiei anuale, inasa nu va depasi un termen aditional de 30 (treizeci) de zile calendaristice si, imediat dupa acesta, va fi initiata procedura de excludere;
- d) este supus unei administrari speciale sau unei decizii de suspendare din partea Bancii Nationale a Romaniei, conform reglementarilor acesteia;
- e) face obiectul reorganizarii judiciare.

Suspendarea se va aplica din momentul primirii notificarii scrise emise de Consiliul Director. Suspendarea va dura pana la remedierea situatiei, inasa nu va depasi 90 (nouazeci) de zile calendaristice de la notificarea scrisa si, imediat dupa aceasta, va fi initiata procedura de excludere.

4.4.3. Calitatea de membru poate fi pierduta prin excludere din Patronat. Excluderea se va baza obligatoriu pe o hotarare a Adunarii Generale, pentru oricare dintre urmatoarele motive:

- a) Membrul a subminat, prin comportamentul sau, actiunile si prioritatile Patronatului;
- b) Membrul nu a platit cotizatia anuala precum si orice alte contributii stabilite conform Statutului si deciziilor organelor de conducere, iar cotizatia anuala este restanta de mai mult de 90 de zile calendaristice;
- c) Membrul este supus procedurii falimentului;
- d) Membrul a dezvaluit informatii confidentiale puse la dispozitia acestuia de catre Patronat;
- e) Membrul s-a folosit de calitatea de membru in Patronat pentru a obtine un folos material direct, pe care nu l-ar fi obtinut daca nu s-ar fi folosit de aceasta calitate;
- f) Membrul a angajat Patronatul prin denumire sau in alt mod in favoarea oricarui partid politic sau oricarei forme de putere.
- g) Membrul nu a respectat Statutul sau hotararile Consiliului Director sau ale Adunarii Generale;
- h) Membrul a savarsit fapte, intentionat sau din neglijenta, aducand prejudicii imaginii Patronatului sau membrilor sai;
- i) Membrul a actionat cu rea-credinta, intervenind in procesul decizional legitim in cadrul Patronatului, cu incalcarea procedurilor acestuia;

Pana la adoptarea de catre Adunarea Generala a unei hotarari cu privire la excludere, membrul poate fi suspendat imediat prin hotarare a Consiliului Director pentru oricare dintre faptele de mai

sus. Consiliul Director va trimite membrului vizat o notificare scrisa cu cel putin 15 (cincisprezece) zile calendaristice in avans daca acesta este propus pentru excludere, indicand motivele excluderii.

Membrul a carui excludere a fost propusa va avea dreptul de a se prezenta la sedinta prin care se decide excluderea si de a face o declaratie verbala sau scrisa. Membrul propus pentru excludere nu va participa la procedura de vot, iar prezenta sa in adunare nu va fi luata in calcul la stabilirea cvorumului. Excluderea se va decide prin vot secret.

4.4.4. Alte cauze de incetare a calitatii de membru. Calitatea de membru al Patronatului poate inceta si intr-una din urmatoarele cazuri:

- Ca urmare a modificarii obiectului de activitate al membrului, astfel incat acesta nu mai indeplineste conditiile prevazute la art. 4.3.1.;
- ca urmare da dizolvarii, lichidarii sau radierii membrului.

4.5. Reprezentarea membrilor in cadrul Patronatului. Membrii, indiferent de calitatea acestora, vor fi reprezentati in Patronat prin persoana care ocupa cea mai inalta functie in companie. Prin exceptie, respectivul membru poate acorda altei persoane un mandat scris in vederea reprezentarii sale in cadrul Patronatului.

4.6. Registrul membrilor

4.6.1. Patronatul va tine un registru al membrilor sai care, prin decizie a Consiliului Director, poate fi pus la dispozitia celor interesati (terti sau nu).

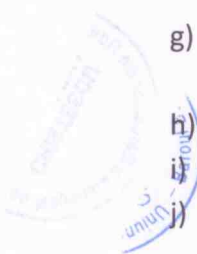
4.6.2. Membrii au obligatia:

- a) sa furnizeze informatii pentru completarea Registrului membrilor dupa cum este solicitat de Consiliul Director;
- b) sa actualizeze de indata informatiile furnizate, ori de cate ori acestea au suferit modificari;

Capitolul V - Drepturile si obligatiile membrilor

5.1. Toti membrii, indiferent de categoria acestora, vor avea urmatoarele **drepturi**:

- a) sa participe, prin reprezentantii lor legali sau prin persoanele autorizate in mod legal sa actioneze in numele lor, la deliberarile Adunarii Generale si sa ia parte la procesul decizional prin vot liber (cu exceptia situatiei in care membrul este suspendat);
- b) sa propuna noi programe si activitati ale Patronatului si modificari ale documentelor constitutive ale Patronatului;
- c) sa aleaga si sa fie alesi membri in organele de conducere;
- d) sa utilizeze o declaratie sau o sigla in activitatile sau comunicariile lor care atesta calitatea acestora de membru al Patronatului;
- e) sa propuna si sa puna din discutia organelor de conducere orice subiecte legate de activitatea Patronatului, de scopurile si obiectivele acestuia;

- 
- f) sa ceara, impreuna cu alti membri, in conditiile legii si ale acestui statut, convocarea organelor de conducere ale Patronatului;
 - g) sa solicite si sa primeasca copii ale hotararilor, deciziilor, regulamentelor si ale altor documente ale Patronatului, adoptate de catre organele de conducere;
 - h) sa participe la toate actiunile, activitatile sau evenimentele organizate de Patronat;
 - i) sa renunte la calitatea de membru al Patronatului
 - j) orice alte drepturi prevazute in Statut sau in hotararile Consiliului Director sau ale Adunarii Generale.

4.7. Toti membrii, indiferent de categoria acestora, vor avea urmatoarele obligatii:

- a) sa sprijine scopurile si obiectivele esentiale ale Patronatului prin participarea la activitatile acestuia, la intalnirile si actiunile organizate de Patronat;
- b) sa respecte prevederile Statutului si ale hotararilor Consiliului Director si ale Adunarii Generale;
- c) sa participe la sedintele Adunarii Generale
- d) sa furnizeze, la termenele stabilite, informatiile necesare pentru mentinerea functionalitatii sistemului informational al Patronatului;
- e) sa achite cotizatia anuala in cuantumul si la termenele care au fost stabilite;
- f) sa protejeze renumele Patronatului si sa nu actioneze in niciun mod care ar afecta negativ imaginea acestuia;
- g) sa nu utilizeze bunurile sau denumirea Patronatului in scopuri personale sau politice;
- h) sa isi protejeze propria imagine, sa respecte legea si regulile acceptate in mod general privind etica in afaceri.

Capitolul VI - Organele de conducere ale Patronatului.

6.1. Organele de conducere ale Patronatului sunt:

- a) Adunarea Generala;
- b) Consiliul Director;
- c) Presedintele si cei 2 (doi) Vicepresedinti ai Patronatului

6.2 La nivelul Patronatului mai functioneaza si:

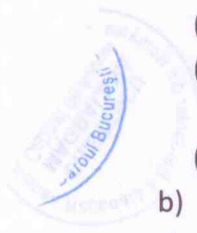
- a) Trezorerul;
- b) Secretariatul;
- c) Comitele permanente;
- d) Cenzorul.

Compunerea, modul de desemnare si revocare, functionarea si atributiile acestora se vor detalia prin Regulamente de functionare ale Patronatului, ulterior constituirii.

6.3 Adunarea Generala. Adunarea Generala este organul suprem al Patronatului si este format din totalitatea membrilor acestuia.

6.3.1. Atributiile Adunarii Generale

6.3.1.1. Adunarea Generala va avea urmatoarele atributii:

- 
- a) sa aprobe pentru anul anterior:
 - (i) Raportul Anual prezentat de Consiliul Director;
 - (ii) Situatiile Financiare (inclusiv Bilantul contabil si Declaratia de Profit si Pierderi) prezentate de Contabil;
 - (iii) Raportul Cenzorului prezentat de catre Cenzor;
 - b) sa modifice Statutul;
 - c) sa stabileasca strategia si obiectivele generale ale Patronatului;
 - d) sa aprobe Planul Anual de Actiune si Bugetul pentru anul in curs prezentat de Consiliul Director;
 - e) sa aleaga si sa demita membrii Consiliului Director;
 - f) sa aleaga si sa demita Cenzorul si sa ii stabileasca remuneratia;
 - g) sa aprobe infiintarea sau inchiderea de unitati teritoriale;
 - h) sa excluda membrii in situatiile expres prevazute de prezentul Statut;
 - i) sa decida asupra dizolvarii si lichidarii Patronatului, precum si sa stabileasca destinatia bunurilor ramase dupa lichidare;
 - j) sa aprobe si sa modifice, la propunerea Consiliului Director, regulamentele de organizare si functionare a Patronatului;
 - k) sa aprobe afilierea la alte organizatii, interne sau internationale, precum si sa aprobe constituirea, impreuna cu organizatii similare, a unei federatii patronale;
 - l) sa decida asupra oricaror alte subiecte incluse pe ordinea de zi;
 - m) sa exercite orice alte puteri si indatoriri prevazute de Statut sau de lege.

6.3.2. **Sedinte anuale.** Adunarea Generala anuala se va tine o data pe an, de regula in lunile **martie sau aprilie**, si ori de cate ori este necesar. Este permisa desfasurarea Adunarii Generale si votul in cadrul acesteia prin email, teleconferinta video sau audio, cu exceptia situatiei in care pe ordinea de zi figureaza urmatoarele aspecte: aprobarea bugetului, suspendarea sau excluderea membrilor, modificari de Statut altele decat schimbarea sediului

6.3.3 Convocarea Adunarii Generale

6.3.3.1 Adunarea Generala este convocata de Presedintele Consiliului Director, de majoritatea membrilor Consiliului Director sau la cererea scrisa a cel putin 1/4 (un sfert) din membrii Patronatului. Consiliul Director va convoca Adunarea Generala in termen de 30 (treizeci) de zile calendaristice de la cererea scrisa formulata in acest sens.

6.3.3.2 Convocarea va mentiona data, ora, locul sau modalitatea de comunicare la distanta (email, teleconferinta video sau audio) si ordinea de zi a sedintei si va include orice documente scrise necesare pentru sedinta.

6.3.3.3 Convocarea va fi transmisa fiecarui membru prin posta, posta electronica sau fax, cu cel putin 15 (cincisprezece) zile calendaristice inainte de data sedintei.

6.3.3.4 Daca toti membrii convin, atunci Adunarea Generala poate fi convocata oricand fara orice alte formalitati. In acest caz, Adunarea Generala are caracter ad hoc (de circumstanta).

6.3.4 Cvorumul Adunarii Generale

6.3.4.1 Adunarea Generala va fi constituita in mod valabil daca toti membrii au fost convocati conform prevederilor statutare, iar mai mult de 1/2 (jumătate) dintre acestia sunt prezenti.

6.3.4.2 In cazul in care nu se intruneste cvorumul la data si ora mentionate in convocare, sedinta se va amana pentru 1 (una) ora, respectiv pentru 1 (una) zi in cazul cand desfasurarea Adunarii Generale se realizeaza prin mijloace de comunicare la distanta, dupa care va fi declarata constituita in mod valabil indiferent de numarul membrilor prezenti, respectiv participanti prin mijloace de comunicare la distanta.

6.3.5 **Drepturile de vot in Adunarea Generala**

6.3.5.1 Membrii Patronatului vor avea dreptul la cate 1 (un) singur vot, cu valoare egala.

6.3.5.2 Este permisa votarea prin mandat. In cazul in care persoana care ocupa cea mai inalta functie a membrului nu poate participa la Adunarea Generala, atunci membrul respectiv poate numi prin mandat scris o alta persoana pentru a participa si a vota. Mandatele nu pot fi acordate reprezentantilor altor membri.

6.3.5.3 Este permis votul prin mijloace de comunicare la distanta (email, teleconferinta audio sau video), in situatia in care este vorba de o Adunare Generala care se poate desfasura prin mijloace de comunicare la distanta.

6.3.5.4 Dreptul la vot nu poate fi exercitat de niciun membru care este suspendat. Consiliul Director verifica respectarea acestei reguli si preda o notificare scrisa membrului suspendat impreuna cu Convocarea la Adunarea Generala.

6.3.6 **Valabilitatea Hotararilor**

6.3.6.1 Hotararile Adunarii Generale se iau in mod valabil prin votul majoritatii membrilor prezenti sau reprezentati, ori participanti prin mijloace de comunicare la distanta, dupa caz.

6.3.6.2 In cazul hotararilor privind: (i) modificarea prezentului Statut si/sau (ii) deciderea dizolvarii sau lichidarii, acestea se iau in mod valabil prin votul unei majoritati de minim 2/3 (doua treimi) din membrii prezenti, reprezentati sau participanti prin mijloace de comunicare la distanta, dupa caz .

6.3.6.3 Cu exceptia deciziilor care necesita votul secret, Adunarea Generala poate lua hotarari printr-o hotarare scrisa care tine loc de sedinta. O hotarare scrisa va fi luata in mod valabil daca este trimisa tuturor membrilor si are semnaturile care indeplinesc conditiile prevazute la articolul precedent.

6.3.7 **Procese-verbale**

6.3.7.1 Se vor intocmi procese-verbale pentru toate sedintele Adunarii Generale, in care se vor inregistra declaratiile, motiunile, rezultatele voturilor si hotararile luate in mod valabil.

6.3.7.2 Procesele-verbale vor fi pastrate in registre de evidente in ordine cronologica. Evidentele vor fi tinute cel putin 25 (douazeci si cinci) de ani, daca legea nu prevede o perioada mai lunga. Procesele-verbale pot fi distruse dupa expirarea perioadei de pastrare, inasa, chiar si atunci, numai prin hotararea expresa a Adunarii Generale.

6.4 Consiliul Director

6.4.1 Structura si numirea la momentul constituirii. Nominalizarile pentru Consiliul Director.

6.4.1.1 Consiliul Director este organul de conducere executiva al Patronatului.

6.4.1.2 Consiliul Director este format din 5 (cinci) membri.

6.4.1.3 La momentul constituirii, Consiliul Director este format din 5 (cinci) membri care au si calitatea de membri fondatori, asa cum sunt mentionati in prezentul Statut. De asemenea, la momentul constituirii, membrii fondatori numesc Presedintele si cei doi Vicepresedinti ai Consiliului Director, mentionati in prezentul Statut. Ulterior, la terminarea, pierderea sau imposibilitatea exercitarii mandatului, alegerea membrilor Consiliului Director se va face prin vot de catre Adunarea Generala. Alegerea Presedintelui si Vicepresedintilor se va face de catre Consiliul Director.

6.4.1.4 Presedintele si Vicepresedintii Consiliului Director vor avea titlul de Presedinte al Patronatului, respectiv de Vicepresedinti ai Patronatului.

6.4.1.5 Nominalizarile pentru alegerea membrilor in Consiliul Director se pot face de catre orice membru, indiferent de calitatea acestuia. Nominalizarile se fac in scris si sunt semnate de membrul care face propunerea. Formularul pentru nominalizare se distribuie de catre Secretariat membrilor Adunarii Generale cu minimum 10 zile calendaristice inainte de ziua alegerii.

6.4.1.6 Membrii Consiliului Director al caror mandat a expirat pot candida pentru nou mandat.

6.4.1.7 Orice persoana careia i s-a retras statutul de membru al Consiliului Director in baza Statutului nu va fi eligibila pentru a candida.

6.4.2 Procedura de Alegere a Consiliului Director

6.4.2.1 Membrii Consiliului Director sunt alesi de Adunarea Generala prin vot secret, desfasurat astfel incat toti membrii Consiliului Director sa fie alesi cu majoritatea voturilor ale membrilor prezenti la Adunarea Generala. Exceptie fac membrii primului Consiliu Director, care sunt desemnati prin prezentul Statut. Runde succesive de vot de „balotaj” pot fi utilizate pentru a obtine majoritatea votului necesar pentru alegerea intregului Consiliu Director. La incheierea procesului de votare, persoanele care au coordonat procesul de votare vor anunta persoanele alese in Consiliul Director, fara a dezvalui insa numarul de voturi obtinute de fiecare persoana.

6.4.2.2 La fiecare alegere a membrilor Consiliului Director, in timpul sedintei Adunarii Generale, membrii votanti vor depune toate eforturile pentru a desemna un Consiliu Director competent si reprezentativ si vor acorda atentie deosebita pentru a constitui Consiliul Director, in masura in care este posibil, din:

- a) reprezentanti ai unor agenti economici cu putere economica variata si numar diferit de angajati;
- b) reprezentanti ai unor agenti economici care reprezinta Romania si o gama larga de tari straine cu privire la originea investitiilor.

Totodata, la alegerea membrilor Consiliului Director se va tine seama de faptul ca acestia trebuie sa indeplineasca in mod obligatoriu urmatoarele conditii prevazute de lege:

- a) au capacitate deplina de exercitiu;
- b) nu executa pedeapsa complementara a interzicerii dreptului de a ocupa functia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfasura activitatea de care s-a folosit in vederea savarsirii unei infractiuni.

6.4.3 Durata mandatului. Mandatul fiecarui membru al Consiliului Director ales de Adunarea Generala va fi de 3 (trei) ani de la data alegerii. Aceeasi durata o va avea si mandatul primului Consiliu Director, desemnat prin prezentul statut.

6.4.4 Pierderea calitatii de membru in Consiliul Director

6.4.4.1 Pierde calitatea de membru in Consiliul Director acel membru al Consiliului Director care, din orice motiv:

- a) nu se prezinta la 3 (trei) sedinte consecutive ale Consiliului Director; sau
- b) nu se prezinta la 50% din sedintele Consiliului Director tinute pana la acea data.

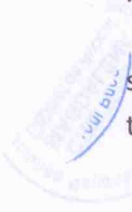
6.4.4.2 Pierderea calitatii de membru in Consiliul Director in aceste conditii nu poate fi contestata de membrul demis.

6.4.4.3 Pierderea calitatii de membru se constata de catre Adunarea generala la urmatoarea convocare si opereaza de la data adoptarii hotararii Adunarii Generale in conditiile prezentului Statut.

6.4.5. Atributiile Consiliului Director

6.4.5.1 Consiliul Director are urmatoarele atributii:

- a) aprobarea procesului verbal al sedintei precedente;
- b) reprezentarea Patronatului in fata tertilor, prin persoana Presedintelui si Vicepresedintilor Patronatului;
- c) incheierea de acte juridice in numele si pe seama Patronatului (prin semnarea acestora de catre Presedintele si/sau Vicepresedintii Patronatului);
- d) gestionarea activitatilor curente si a activelor Patronatului;
- e) deschiderea de conturi bancare si delegarea puterii de a opera conturile bancare;
- f) verificarea situatiei registrelor contabile ale Patronatului, sub aspectul corectitudinii si exactitatii, in conformitate cu prevederile legii aplicabile;
- g) asigurarea Secretariatului Patronatului prin crearea de resursa interna sau prin externalizarea acestuia catre o entitate terta;
- h) numirea Trezorerului si Comitetelor permanente;
- i) desemnarea Cenzorului si propunerea acestuia spre numire Adunarii Generale;
- j) alegerea Presedintelui si Vicepresedintilor;
- k) stabilirea de relatii de cooperare cu institutii nationale si internationale care au obiective similare;
- l) intocmirea Regulamentelor Interne si a metodelor si procedurilor contabile ale Patronatului;
- m) acceptarea de noi membri;
- n) suspendarea membrilor in conditiile Statutului;
- o) propunerea de modificari la Statut;
- p) schimbarea sediului principal al Patronatului;

- 
- q) cooperarea cu Cenzorul atunci cand acesta solicita;
 - r) acceptarea donatiilor sau legatelor cu sarcini si stabilirea metodelor de indeplinire a sarcinilor;
 - s) decizii asupra oricaror alte aspecte incluse pe ordinea de zi;
 - t) aprobarea organizarii / participarii la activitati precum: conferinte; simpozioane, mese rotunde; training-uri de formare profesionala continua, de comunicare, de conformitate fata de legislatia incidenta a BNR, ANPC, ONPCSB, Consiliul Concurentei etc. Patronatul va fi promovat ca initiator al respectivelor evenimente.
 - u) exercitarea oricaror alte atributii si indatoriri prevazute de lege, de Statut, sau de hotararile Adunarii Generale.

6.4.5.2 Consiliul Director trebuie sa prezinte anual Adunarii Generale:

- i. raportul de activitate al anului precedent;
- ii. executarea Bugetului de venituri si cheltuieli al anului precedent;
- iii. bilantul contabil;
- iv. proiectul propus al Bugetului de venituri si cheltuieli;
- v. proiectul propus al Planului Anual de Actiune;
- vi. desemnarea Cenzorului (evaluarea independentei acestuia si a onorariilor);
- vii. semnalarea discrepantelor din registrele contabile ale Patronatului, atunci cand acestea nu sunt corecte, complete si exacte in conformitate cu prevederile legii aplicabile.

6.4.6 Sedintele Consiliului Director

6.4.6.1 Consiliul Director se va intruni in sedinte regulate cel putin o data pe luna (cu exceptia lunilor august si decembrie) sau ori de cate ori acest lucru este necesar.

6.4.6.2 Participarea la sedinte se poate face prin teleconferinta audio sau video (daca este posibil).

6.4.6.3 Consiliul Director va fi prezidat de catre Presedintele Consiliului Director. In caz de imposibilitate de prezentare a acestuia, Presedintele va numi in scris unul din Vicepresedinti ori, daca niciunul dintre acestia nu este disponibil, un alt membru al Consiliului Director in locul sau.

6.4.7 Convocarea Consiliului Director

6.4.7.1 Presedintele va convoca sedinta. O sedinta extraordinara a Consiliului Director poate fi convocata la cererea scrisa a majoritatii membrilor Consiliului Director.

6.4.7.2 In cazul in care toti membrii convin, Consiliul Director poate fi convocat in orice moment, fara alte formalitati.

6.4.7.3 Convocarea va specifica data, ora, locul si ordinea de zi a sedintei si va include orice documente scrise necesare pentru sedinta.

6.4.7.4 Convocarea va fi trimisa fiecarui membru prin posta, posta electronica sau telefax cu cel putin 10 (zece) zile calendaristice inainte de data stabilita pentru sedinta.

6.4.7.5 Consiliul Director poate fi convocat prin telefon in situatii de urgenta.

6.4.7.6 Toate aspectele privind atributiile stipulate la 6.4.5.1 pot fi discutate in cadrul sedintei, indiferent daca acestea sunt sau nu mentionate pe ordinea de zi atasata Convocarii.

6.4.8 Cvorumul sedintelor Consiliului Director. Sedintele Consiliului Director se intrunesc in mod valabil daca toti membrii sunt convocati conform dispozitiilor statutare si mai mult de jumatate dintre acestia sunt prezenti.

6.4.9 Dreptul de vot in Consiliul Director

6.4.9.1 Fiecare membru al Consiliului Director va avea 1 (un) vot. Nu este permis votul prin mandat acordat altui membru.

6.4.9.2 Este permis votul prin mijloace de comunicare la distanta (email, teleconferinta audio sau video - daca este aplicabil).

6.4.10 Valabilitatea hotararilor Consiliului Director

6.4.10.1 Hotararile Consiliului Director vor fi luate in mod valabil prin votul majoritatii membrilor prezenti la sedinta.

6.4.10.2 In in caz de egalitate de voturi membrul prezent cu cel mai inalt rang poate avea vot decisiv.

6.4.10.3 Consiliul Director poate lua hotarari prin hotarare scrisa care tine locul unei sedinte. O hotarare scrisa va fi luata in mod valabil daca este trimisa tuturor membrilor si daca are semnaturile a mai mult de jumatate din totalul membrilor Consiliului Director.

6.4.11 Alegerea persoanelor cu functie de conducere in Consiliul Director

6.4.11.1 Consiliul Director va alege 1 (un) Presedinte si 2 (doi) Vicepresedinti ca persoane cu functii de conducere dintre membrii sai. La momentul constituirii Patronatului, membrii Fondatori au decis:

- a) functia de Presedinte va fi detinuta de domnul IONUT STAN in calitate de conducator al **VIVA CREDIT IFN S.A;**
- b) cele 2 (doua) functii de Vicepresedite, vor fi detinute de domnul STEFAN DUMITRU in calitate de conducator al **IFN EXTRA FINANCE S.A.** si de domnul VASILE NEAGU in calitate de conducator al **TELECREDIT IFN SA.**

6.4.11.2 Ulterior constituirii, dupa expirarea mandatului, persoanele cu functie de conducere in Consiliul Director vor fi alese prin vot secret desfasurat astfel incat sa se asigure ca fiecare dintre persoanele cu functie de conducere va fi aleasa prin votul majoritar al mebrilor Consiliului. Pot fi necesare runde succesive de vot. La incheierea procesului de votare, persoanele care au coordonat procesul de votare vor anunta care sunt persoanele alese in functii de conducere, fara a dezvalui insa numarul de voturi obtinute de fiecare persoana. Aceeasi procedura se va aplica si in cazul vacantarii unei functii de conducere din alte motive decat expirarea mandatului.

6.4.11.3 Pentru a se califica pentru functia de Presedinte, un candidat trebuie sa fi fost anterior membru al Consiliului Director pentru nu mai putin de 1 (un) an (cu exceptia primului Presedinte).

6.4.11.4 Toti candidatii la o functie de conducere in cadrul Consiliului Director isi vor anunta candidatura in scris Secretariatului cu minimum 10 (zece) zile calendaristice inainte de alegerea Consiliului Director. O lista a tuturor candidatilor va fi comunicata prin telefax si posta electronica de Secretariat tuturor membrilor Consiliului Director cu minimum 7 (sapte) zile calendaristice inainte de sedinta de alegere a Consilului Director.

6.4.11.5 Orice membru al Consiliului Director care nu poate participa la sedinta de alegere a Conducerii Consiliului Director isi poate exercita votul in scris, intr-un plic inchis depus la Secretariat cu minimum 3 (trei) zile calendaristice inainte de sedinta de alegere a Conducerii Consiliului Director. Vor fi luate in considerare numai voturile transmise in acest mod de catre persoanele care nu pot participa la respectiva sedinta. Nu este permisa votarea prin procura a persoanelor care candideaza la o functie de conducere in Consiliul Director.

6.4.11.6 Presedintele Consiliului Director al carui mandat a expirat poate candida pentru un nou mandat, insa nu va ocupa functia mai mult de 2 (doua) mandate consecutive. Aceasta interdictie nu limiteaza posibilitatea de a detine/exercita in total mai mult de 2 (doua) mandate.

6.4.12 Inetarea mandatului de membru in Consiliul Director. Mandatul unui membru in Consiliul Director inceteaza in urmatoarele conditii:

- a) La cerere (prin demisie);
- b) Prin demiterea de catre Adunarea Generala, in conditiile savarsirii de abateri sau incalcare grave ale statutului sau hotararilor organelor statutare;
- c) La data implinirii termenului mandatului;
- d) Prin decesul membrului;
- e) Prin pierderea calitatii de reprezentant legal sau conventional al persoanei juridice membra a Patronatului; in acest caz, membrul este inlocuit de drept de noul reprezentant legal sau conventional al membrului Patronatului.
- f) Prin pierderea calitatii de membru al Patronatului a persoanei juridice pe care o reprezinta.

Capitolul VII – Criteriul de constituire

7.1 Patronatul se constituie pe baza principiului liberei asocieri a membrilor sai, care activeaza in calitate de institutii financiare nebancale pe piata creditului de consum; acesta are forma unei persoane juridice de drept privat, fara scop lucrativ, apolitica, care este organizata si functioneaza in baza Legii nr. 62/2011 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare.

7.2. Membri ai Patronatului pot fi persoanele juridice inmatriculate in conditii legale ca societati comerciale pe actiuni si autorizate conform legii de catre Banca Nationala a Romaniei in calitate de institutii financiare nebancale, care activeaza in domeniul creditarii, al acordarii de credite de consum sau in domenii complementare.

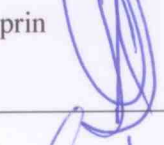

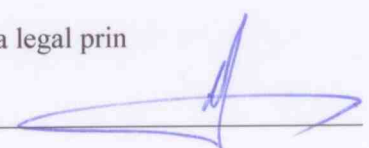
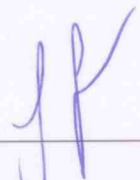

Capitolul VIII – Dizolvarea si lichidarea Patronatului

8.1 Dizolvarea Patronatului poate avea loc:

8.1.1 prin decizie a instantei judecatoresti competente, la cererea oricarei persoane interesate, intr-una din urmatoarele situatii:

- a) scopul si/sau obiectivele Patronatului au devenit ilicite sau contrare ordinii publice;
- b) cand Patronatul urmareste alt scop si desfasoara alte activitati decat cele pentru care s-a constituit;
- c) cand Patronatul devine insolubil.
- 8.1.2 prin hotarare a Adunarii Generale, cu votul a cel putin 2/3 (doua treimi) din membrii sai, intr-una din urmatoarele situatii:
- a) la aparitia imposibilitatii realizarii scopului pentru care a fost constituit, daca in termen de 2 luni de la constatarea situatiei nu se initiaza demersurile de modificare a scopului;
- b) in cazul imposibilitatii de desemnare a Consiliului Director in conformitate cu Statutul, daca aceasta situatie dureaza mai mult de 6 luni de la data la care Consiliul ar fi trebuit numit.
- 8.1.3 Dupa pronuntarea dizolvarii, fie de catre instanta de judecata, fie de catre Adunarea Generala, instanta, sau dupa caz Adunarea Generala, numesc lichidatorii si stabilesc atributiile acestora.
- 8.1.4 In termen de 15 zile de la dizolvare, lichidatorii sau reprezentantul desemnat de Adunarea Generala vor solicita instantei sa faca mentiune cu privire la dizolvare un Registrul de evidenta.
- 8.1.5 La lichidarea Patronatului, dupa compensarea tuturor creditorilor, activele ramase vor fi distribuite catre alte persoane juridice fara scop lucrativ, similare cu Patronatul dizolvat.
- 8.1.6 Fuziunile si modificarile denumirii nu vor fi considerate o dizolvare a Patronatului.

MEMBRI FONDATORI

IFN EXTRA FINANCE S.A. reprezentata legal prin		Data
Director General DI. Stefan DUMITRU _____		21.04.2016
FERRATUM ROMANIA IFN S.A. reprezentata legal prin		Data
Director General DI. Marius SOLESCU _____		21.04.2016
TELECREDIT IFN S.A. reprezentata legal prin		Data
Director General DI. Vasile NEAGU _____		21.04.2016
VIVA CREDIT IFN S.A. reprezentata legal prin		Data
Director General DI. Ionut STAN _____		21.04.2016
ZAPLO IFN S.A. reprezentata legal prin		Data
Director General DI. Dan Eugen MASUT _____		21.04.2016

ATESTARE NR. 99

Ziua 21, Luna 04, Anul 2016

In fata mea, **Avocat Magdalena Cristescu**, titular al Cabinetului de Avocat „Cristescu Magdalena”, s-au prezentat astazi, data atestarii:

- **Dumitru Stefan**, cetatean roman, domiciliat in Sat Snagov (com. Snagov), Jud. Ilfov, Str. Florilor, nr. 147, posesor CI seria IF, nr315992, eliberata de SPCLEP Snagov, la data de 14.05.2012, CNP 1850127440101;
- **Solescu Marius**, cetatean roman, domiciliat in Bucuresti, Sector 6, Str. Fabricii, nr. 47, bl. H, et. 9, ap. 3, posesor CI seria RT, nr. 550083, eliberata de SPCEP S 6, Biroul nr. 1, la data de 09.04.2008, CNP 1750815203131;
- **Neagu Vasile**, cetatean roman, domiciliat in Bucuresti, Str. Jimbolia, nr. 43, Sector 1, posesor CI seria RR, nr. 743675, eliberata de SPCEP Sector 1, la data de 12.04.2011, CNP1751116510039;
- **Stan Laurentiu-Ionut**, cetatean roman, domiciliat in Bucuresti, Sector 3, Bld. Camil Ressu, nr. 56, bl. D1A, sc. A, et. 8, ap. 33, posesor CI seria RT, nr.553107, eliberata de SPCEP S3 Biroul nr. 4, la data de 23.04.2008, CNP 1740418390705;
- **Masut Dan-Eugen**, cetatean roman, domiciliat in Bucuresti, Sector 1, Str. Uruguay, nr. 7, bl. 4, ap. 1, posesor CI seria RT, nr. 983213, eliberata de SPCEP Sector 1, la data de 18.09.2013, CNP 1680921423019,

Care dupa au citit si au inteles continutul prezentului in scris, intitulat STATUTUL PATRONATULUI CREDITULUI IFN, au consimtit la semnarea acestuia.

Prin urmare eu, Avocat Magdalena Cristescu, titular al Cabinetului de Avocat „Cristescu Magdalena”, in temeiul art. 3 din Legea 51/1995, republicata, **atest data, identitatea partilor si continutul prezentului in scris.**

Prezentul act a fost in scris la pozitia 99 din Registrul special al actelor juridice atestate de avocat.

Av. Magdalena Cristescu

